

	REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
DIREZIONE CENTRALE SALUTE, POLITICHE SOCIALI e DISABILITÀ	
tel + 39 040 377 5551 fax + 39 040 377 5523	salute@certregione.fvg.it salute@regione.fvg.it I - 34124 Trieste, riva Nazario Sauro 8

Servizio personale SSR, formazione e rapporti con le Università

## RELAZIONE ANNUALE SULLE ATTIVITÀ DEL SISTEMA DI FORMAZIONE CONTINUA ED ECM DELLA REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA NEL 2021

Trieste, gennaio 2023

---

Documento redatto da: **Roberto Pirrò, Catia Grassi**

Approvato da: **Carla Landi**

---

Firmato da: **Carla Landi**

---

# **INDICE**

## **Finalità e contesto**

### **1. Lo stato del sistema**

### **2. L'attività degli organi collegiali**

**2.1 Commissione regionale per la formazione continua e per l'ECM**

**2.2 Comitato di garanzia**

**2.3 Osservatorio Regionale per la qualità della formazione continua**

**2.4 Conferenza dei Responsabili della formazione degli Enti SSR (ex DGR 2036/2015)**

**2.5 L'attività della Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità**

### **3. I Provider ECM**

**3.1 Dati quantitativi di attività 2021**

**3.2 Indicatori di qualità**

**3.3 Operatori**

**3.4 Sintesi grafica e tabellare delle attività dei provider ECM SSR**

**3.5 Quadro riassuntivo attività provider ECM non appartenenti al SSR**

**3.6 Ripartizione crediti tra provider SSR, ordinistici e privati**

### **4. Punti di forza e aree di miglioramento**

### **Conclusioni**

## Finalità e contesto

La Relazione annuale regionale è il documento di monitoraggio delle attività realizzate e degli obiettivi raggiunti nel campo della formazione continua e dell'educazione continua in medicina promosse dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

La Relazione contiene, altresì, la sintesi e la rendicontazione agli stakeholder dell'attività formativa svolta dal sistema regionale di formazione continua.

Il documento si compone di una parte narrativa, finalizzata ad illustrare lo stato del sistema ECM, il ruolo e le attività degli organi collegiali, le principali progettualità e le linee di azioni del sistema, e di una parte quantitativa quale sintesi numerica delle iniziative formative promosse nell'anno 2021 dai Provider pubblici e privati del Friuli Venezia Giulia.

Le attività formative svolte nel 2021 sono state ancora parzialmente condizionate dalla pandemia da COVID-19 che ha inciso sul sistema sanitario determinando, in particolare nella fase invernale, una situazione di stress del sistema sanitario nel suo complesso con ricadute nell'offerta formativa e nella possibilità di partecipare ai corsi.

### 1. Lo stato del sistema

Il Sistema regionale di formazione continua ed ECM del Friuli Venezia Giulia è stato delineato nel 2014 con la Deliberazione della Giunta regionale 20 novembre 2014 n. 2201, recante "*Linee guida per il sistema regionale di formazione continua e di educazione continua in medicina nel Friuli Venezia Giulia*".

In seguito sono stati adottati il *Regolamento per il sistema regionale di formazione continua e di educazione continua in medicina nel Friuli Venezia Giulia* (DGR 2036 del 16 ottobre 2015), il *Manuale per l'accreditamento degli eventi formativi del sistema regionale di formazione continua e di educazione continua in medicina nel Friuli Venezia Giulia* (Decreto del Direttore Centrale salute n. 1156/SPS 2015) ed il *Manuale dei requisiti per l'accreditamento dei provider del sistema regionale di formazione continua e di educazione continua in medicina* (Decreto del Direttore Centrale salute n.3/SPS 2016, novellato con Decreto n. 2660/SPS del 18.10.2021), documenti che hanno completato la disciplina del sistema in coerenza con la normativa e i provvedimenti nazionali in materia.

Con Decreto del Presidente della Regione autonoma F.V.G. N.096/Pres del 13 giugno 2019 è stato adottato il nuovo *Regolamento per il sistema regionale di formazione continua e di educazione continua in medicina nel Friuli Venezia Giulia ai sensi dell'articolo 8 della legge regionale 30 dicembre 2014, n. 27* su conforme delibera della Giunta regionale del 7 giugno 2019 n. 924.

Il Regolamento, in continuità con i precedenti, delinea il sistema per la formazione continua ed educazione continua in medicina (ECM) regionale, definendo gli organi della *governance* regionale del sistema ECM, i requisiti generali che i soggetti, pubblici e privati, devono possedere per acquisire la qualifica di provider rivolta all'organizzazione di eventi formativi ECM e gli standard che devono possedere i corsi di formazione continua - residenziali, formazione sul campo, formazione a distanza, *blended* - accreditati in FVG.

Il Regolamento, recependo, in particolare, le indicazioni della Commissione nazionale per la formazione continua di cui all'articolo 16-ter del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e degli Accordi in materia della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, nell'ottica di garantire qualità, trasparenza, flessibilità, efficacia ed affidabilità dell'offerta formativa, riconosce il valore della formazione continua come elemento strategico di miglioramento della qualità dei servizi sanitari, promuove, gestisce e sviluppa un sistema regionale di formazione continua teso all'eccellenza per tutto il personale del Servizio sanitario regionale e accessibile da parte del personale libero – professionale.

Le finalità del Regolamento sono:

- a) il miglioramento dell'efficacia, dell'efficienza, della qualità e dell'innovazione del Servizio sanitario regionale nel suo complesso;
- b) il perseguimento dell'eccellenza nella formazione dei professionisti sanitari e di quelli che operano nel Servizio sanitario regionale;
- c) la valorizzazione dei servizi di formazione cui è riconosciuto un ruolo strategico nello sviluppo del Servizio sanitario regionale;
- d) la qualificazione della formazione sanitaria garantendo l'attuazione del Sistema nazionale di educazione continua in medicina, a livello regionale, mediante l'accreditamento dei provider.

Nell'ambito della riorganizzazione del SSR, la Legge regionale 5 dicembre 2018 n. 27, prevede, tra i principi richiamati, la necessità di "*migliorare la qualità dell'assistenza ospedaliera e la sicurezza dei percorsi di cura*", "*perseguire l'appropriatezza organizzativa, perseguire l'innovazione clinico – professionale ed organizzativo – gestionale, valorizzando le professionalità del sistema*".

La formazione continua delle risorse umane risulta una delle leve più importanti per il raggiungimento degli obiettivi enunciati dalla norma, per l'accompagnamento del processo di cambiamento e per l'aggiornamento delle conoscenze e competenze degli operatori del Sistema Sanitario Regionale e dei professionisti della salute.

All'interno del SSR, è stata istituita l'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS) alla quale è stata affidata, tra le altre funzioni, la cura del coordinamento e controllo "delle iniziative di formazione e di valorizzazione delle molteplici figure professionali, anche tecnico - amministrative, operanti nei settori sanitario e sociosanitario".

Il Piano della formazione regionale 2021 ha affidato ad ARCS l'attivazione diretta o indiretta, attraverso la delega ad altro Provider, di numerose iniziative formative a carattere trasversale e/o strategico.

Nelle "Linee annuali per la gestione del servizio sanitario e socio sanitario regionale – Anno 2021" (di seguito Linee) approvate preliminarmente con DGR n. 144 dd 5 febbraio 2021 e in via definitiva con DGR n. 189 dd 12 febbraio 2021 è previsto che la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia promuove e sostiene la formazione continua considerandola una leva fondamentale per affrontare le emergenze socio sanitarie, assecondare le modifiche dell'assetto organizzativo del SSR, mantenere e implementare le conoscenze e competenze dei professionisti con l'obiettivo ultimo di migliorare le performance del sistema socio sanitario.

Nel capitolo dedicato alla formazione, viene sottolineato come il bisogno d'innovazione in sanità, nella gestione dei processi, negli strumenti di controllo e valutazione, nell'efficientamento delle prestazioni, nella qualità ed appropriatezza delle cure, passa anche attraverso la funzione della Formazione.

Le Linee hanno individuato le seguenti tematiche organizzativo-gestionali su cui focalizzare l'impegno formativo:

- avviamento del nuovo applicativo gestionale per la formazione;
- continuazione dello sviluppo della FAD regionale;
- approfondimenti sul tema del dossier formativo;
- proposta di un tariffario regionale per la gestione delle docenze.

Si richiamo di seguito alcune delle priorità contenutistiche previste nelle Linee 2021:

- Implementare le conoscenze e competenze utili per la gestione dell'emergenza sanitaria derivante dalla Pandemia da COVID19;
- Favorire l'attuazione del Piano regionale di Assistenza Territoriale (d.g.r. n. 1369 dd. 11.9.2020) e lo sviluppo e il rafforzamento dell'assistenza territoriale;
- Favorire l'integrazione funzionale dell'attività distrettuale con quella dei medici di medicina generale, con sviluppo di forme di coordinamento, controllo e vigilanza sull'assistenza primaria e domiciliare;
- Favorire l'attuazione del piano di potenziamento della rete ospedaliera (DGR n. 1224 dd. 7.8.2020), la valorizzazione del lavoro di rete e la costruzione e diffusione dei PDTA;
- Incrementare le competenze e conoscenze trasversali per il corretto e pieno utilizzo dei servizi informativi in uso;
- Favorire l'acquisizione delle competenze necessarie per l'utilizzo della piattaforma di telemedicina e teleassistenza;
- Rafforzare i programmi di umanizzazione delle cure e di valorizzazione della dignità della persona;
- Alla valorizzazione e qualificazione delle competenze manageriali della dirigenza apicale sanitaria, tecnica, amministrativa e professionale e la formazione alla leadership;
- Allo sviluppo del Middle Management;
- Attivare percorsi capaci di favorire il potenziamento della medicina territoriale con particolare attenzione a: percorsi diagnostici, clinici e organizzativi dedicati a MMG e PLS, per la gestione dei bisogni di salute legati alla pandemia COVID-19 e correlati all'emergenza;
- Attivazione, a livello distrettuale, di spazi formativi interdisciplinari e integrati tra rappresentanze di MMG distrettuali, personale dei Dipartimenti di Prevenzione, Medici USCA, Direttore di Distretto e infermieri territoriali per verificare la tenuta del modello organizzativo, evidenziare eventuali criticità e proporre azioni correttive.

## 2. L'attività degli organi collegiali

Il sistema ECM regionale, delineato dal *Regolamento per il sistema regionale di formazione continua e di educazione continua in medicina nel FGV*, DGR 2036 del 16 ottobre 2015, e s.m.i. individua quattro organi collegiali:

- La Commissione regionale per la formazione continua e per l'educazione continua in medicina (ECM);
- Il Comitato di garanzia;
- L'Osservatorio regionale per la qualità della formazione continua;
- La Consulta regionale per la formazione continua e l'educazione continua in medicina.

A latere, si evidenzia il prezioso lavoro svolto dalla Conferenza dei Responsabili della Formazione degli enti SSR (ex DGR 2036/2015) e l'attività della Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità.

## 2.1 Commissione regionale per la formazione continua e per l'educazione continua in medicina (ECM)

La Commissione, a seguito delle diverse modifiche intervenute, risultava composta da:

1	<b>dott.ssa Carla Landi</b> Direttore del Servizio personale SSR, formazione e rapporti con le Università della Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità – su delega del Direttore centrale	<b>Presidente</b>
2	<b>dott. Roberto Pirrò</b> (Funzionario della Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità)	Componente
3	<b>prof. Gianluca Canton</b> (Rappresentante delle Università degli studi di Trieste e Udine)	Componente
4	<b>dott.ssa Nicoletta Suter</b> (Rappresentante dei Servizi di formazione degli enti del SSR FVG)	Componente
5	<b>dott.ssa Marina Barbo</b> (Rappresentante dei Servizi di formazione degli enti del SSR FVG)	Componente
6	<b>dott. Mauro Melato</b> (Rappresentante degli Ordini dei medici)	Componente
7	<b>dott.ssa Anna Olivetti</b> (Rappresentante degli Ordini dei farmacisti)	Componente
8	<b>dott. Roberto Calvani</b> (Rappresentante dell'Ordine degli psicologi)	Componente
9	<b>dott. Luciano Clarizia</b> (Rappresentante degli Ordini degli infermieri)	Componente
10	<b>dott. Roberto Canzio</b> (Rappresentante degli Ordini dei medici – Albo Odontoiatri)	Componente
11	<b>dott.ssa Cristina Dreossi</b> (Rappresentante delle professioni sanitarie non ordinate)	Componente
12	<b>Prof. Gabriele Blasutig</b> (Designato dalla Direzione Centrale Salute quale esperto di formazione e sistemi organizzativi)	Componente

L'attività complessivamente svolta dalla CRFC viene riportata nella seguente tabella.

Seduta	Date	Sintesi dei temi trattati e decisioni assunte
1	25/01/2021	<ol style="list-style-type: none"> <li>Parere sulla Relazione annuale sulle attività del sistema di formazione continua ed ECM della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia anno 2019. La commissione approva la proposta di Relazione annuale sull'attività 2019</li> <li>Approvazione del Regolamento che disciplina il funzionamento dell'Osservatorio Regionale per la Qualità della Formazione Continua. La commissione approva la proposta di Regolamento presentata dalla Direzione Centrale Salute</li> <li>Indicazione del nominativo, ai sensi dell'art. 8, comma 2 del Regolamento per il sistema regionale di formazione continua, del nuovo componente dell'Osservatorio Regionale per la Qualità della Formazione Continua. La Commissione propone il nominativo della dott.ssa Antonella Bologna, responsabile del Servizio Formazione di ASUGI, quale nuovo membro dell'Osservatorio Regionale per la Qualità della Formazione Continua</li> <li>Varie ed eventuali. La DCS informa che nel triennio 2020-22, in ragione dell'art. 5 del Dlgs 77/2020, l'obbligo dei crediti ECM sarà ridotto nella misura di 1/3.</li> </ol>
2	12/10/2021	<ol style="list-style-type: none"> <li>Parere sulle modifiche al Manuale dei requisiti per l'accreditamento dei provider del sistema regionale di formazione continua e di educazione continua in medicina nel Friuli Venezia Giulia (Decreto n° 1701/SPS dd. 13/12/2016) e relativi allegati. La Commissione approva la nuova versione del Manuale dei requisiti per l'accreditamento dei provider. La nuova versione prevede la distinzione tra requisiti essenziali e requisiti non essenziali e introduce alcune modifiche procedurali</li> <li>Comunicazioni relative ai rinnovi accreditamenti standard Provider ECM</li> <li>Comunicazioni relative a stato dell'arte avviamento nuovo gestionale regionale della formazione TOM</li> <li>Varie ed eventuali.</li> </ol>

## 2.2 Comitato di Garanzia

Il Comitato di Garanzia ha il compito di garantire la trasparenza e l'indipendenza della formazione continua e dell'ECM rispetto ai contributi offerti dagli sponsor.

Il comitato di Garanzia risulta composto da:

<b>1</b>	<b>dott. Gianpiero Fasola</b> (Azienda sanitaria universitaria integrata di Udine)	Componente
<b>2</b>	<b>dott.ssa Chiara Cattaruzzi</b> (Azienda sanitaria universitaria integrata di Udine)	Componente
<b>3</b>	<b>dott. Giovanni Maria Farina</b> (Azienda sanitaria universitaria integrata di Trieste)	Componente
<b>4</b>	<b>dott.ssa Cristina Bascelli</b> (Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - Direzione generale Ufficio per la trasparenza e la prevenzione della corruzione)	Componente

Il comitato di Garanzia ha concluso il mandato nel mese di luglio 2020.

Nel periodo di operatività, il Comitato non è stato chiamato ad esprimersi con pareri, ai sensi del comma 2 dell'art. 7 del Regolamento per il sistema regionale di formazione continua e di educazione continua in medicina in Friuli Venezia Giulia su questioni proposte dalla Commissione regionale per la formazione continua e per l'ECM.

## 2.3 Osservatorio regionale per la qualità della formazione continua

L'Osservatorio regionale per la qualità della formazione continua si configura come strumento operativo della Commissione Regionale per la Formazione Continua e l'ECM. L'Osservatorio si occupa della promozione della qualità della formazione erogata dai *provider* della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia in tutte le fasi del processo formativo: analisi del fabbisogno, progettazione, erogazione, valutazione di gradimento, apprendimento, impatto/ricaduta.

L'Osservatorio propone percorsi e riflessioni sull'efficacia dei processi formativi in termini di rilevanza, diffusione e persistenza dei cambiamenti ottenuti nei comportamenti dei professionisti e nei contesti organizzativi anche al fine di favorire lo scambio di buone prassi in tema di formazione continua ed ECM.

L'Osservatorio regionale per la qualità della formazione continua, istituito con Decreto del Direttore centrale salute n° 445/SPS del 12/03/2020, integrato con Decreto n° 385/SPS del 09/02/2021, è composto da:

<b>1</b>	<b>prof. Claudio Tonzar</b> Università degli studi di Urbino	Coordinatore
<b>2</b>	<b>prof.ssa Sara Cervai</b> Università degli studi di Trieste	Componente
<b>3</b>	<b>prof. Michele Grassi</b> Università degli studi di Trieste	Componente
<b>4</b>	<b>prof.ssa Francesca Zanon</b> Università degli studi di Udine	Componente
<b>5</b>	<b>dott.ssa Antonella Bologna</b> Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina	Componente

L'attività complessiva dell'ORFOCS viene riportata nella seguente tabella.

Seduta	Date	Sintesi dei temi trattati
1	14/05/2021	<ul style="list-style-type: none"><li>- Approvazione verbali delle sedute del 28/10 e del 25/11/2020;</li><li>- Valutazione esito riunione congiunta con Conferenza Provider del 25/11/2020 e aggiornamenti in merito alle progettualità relative alla formazione a distanza;</li><li>- Stato dell'arte e rivalutazione delle progettualità approvate dall'organo e possibili altri interventi;</li><li>- Varie ed eventuali</li></ul>
2	14/12/2021	<ul style="list-style-type: none"><li>- Approvazione verbale seduta del 14/05/2021;</li><li>- Stato dell'arte delle progettualità approvate e sviluppi futuri;</li><li>- Situazione di contesto dei Provider (rinnovo accreditamenti, avviamento gestionale TOM, piattaforma FAD, aspetti formativi del PANFLU regionale);</li><li>- Varie ed eventuali.</li></ul>

## 2.4 Conferenza dei Responsabili della formazione degli enti SSR (ex DGR 2036/2015)

La conferenza dei responsabili dei servizi di formazione del Servizio Sanitario Regionale, attivata presso la Direzione Centrale Salute, assume il ruolo di coordinamento strategico delle attività del sistema di formazione continua ed ECM, di consulenza e di scambio di buone prassi. Il coordinatore della conferenza, designato dalla Direzione Centrale, ha facoltà di allargare la partecipazione ad esperti in relazione agli argomenti trattati.

Di seguito si dettagliano le date e gli argomenti trattati negli incontri della Conferenza dei responsabili della formazione degli enti del SSR.

Incontro	Date	Sintesi dei temi trattati
1	11/02/2021	<ul style="list-style-type: none"><li>- Analisi della bozza delle Linee di gestione del SSR per la parte dedicata alla formazione</li><li>- Anno formativo 2021: situazione e prospettive del processo formativo nelle diverse aziende del SSR</li><li>- Stato dell'arte avviamento gestionale TOM e portale ECM FVG</li><li>- Definizione del gruppo di lavoro dedicato alla FAD</li><li>- Definizione del gruppo di lavoro dedicato al Dossier formativo</li><li>- Analisi dei dati riferiti al fabbisogno formativo per la Formazione specifica dei lavoratori (12 ore)</li><li>- Cronoprogramma rinnovo accreditamenti Provider ECM</li></ul>
2	11/05/2021	<ul style="list-style-type: none"><li>- Parere sulla bozza di Piano della formazione regionale 2021;</li><li>- Nota interpretativa sui Decreti n° 773/SPS dd 27/04/2020 e n° 787/SPS dd 29/04/2020 relativamente alle FSC training individualizzato;</li><li>- Anticipazione verifiche DCS su eventi a campione anni 2020 – 2021 ai sensi dell'art.18 del Regolamento per il sistema regionale di formazione continua</li><li>- Prima analisi della procedura per le richieste di accreditamento standard (ASUGI, ASUFC; ASFO; CRO)</li></ul>
3	27/10/2021	<ul style="list-style-type: none"><li>- Situazione avviamento TOM.</li><li>- Illustrazione modifiche al Manuale dei requisiti per l'accredimento dei provider del sistema regionale di formazione continua ed ECM in FVG.</li><li>- Condivisione 1^ integrazione Piano della formazione regionale 2021</li><li>- Socializzazione modalità operative a seguito dell'approvazione delle Linee guida in materia di condotta delle pubbliche amministrazioni per l'applicazione della disciplina in materia di obbligo di possesso e di esibizione della certificazione verde covid-19 da parte del personale</li></ul>
4	09/12/2021	<ul style="list-style-type: none"><li>- Illustrazione della parte formativa del Piano strategico-operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale (Panflu 2021-2023)</li><li>- Analisi della bozza delle Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale anno 2022 (parte dedicata alla formazione).</li><li>- Condivisione della bozza della <i>Relazione annuale sulle attività del sistema di formazione continua ed ECM della regione autonoma Friuli Venezia Giulia nel 2020.</i></li></ul>

## 2.5 L'attività della Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità

La Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità attraverso il competente Servizio si occupa del governo e dello sviluppo del sistema regionale di formazione continua ed ECM mediante:

1. La predisposizione di proposte sulle politiche formative per il Servizio sanitario regionale;
2. La predisposizione, il coordinamento e la verifica dei programmi regionali di formazione e dei programmi per la valutazione della qualità e delle ricadute della formazione;
3. Il supporto ed il coordinamento, a livello strategico, dei servizi di formazione degli enti del Servizio sanitario regionale;
4. L'aggiornamento ed adeguamento dei requisiti essenziali per l'accredimento dei *Provider* e formulazione di proposte per quelli auspicabili;
5. La gestione dei processi di accreditamento dei *Provider* mediante il controllo e la verifica del possesso e del relativo mantenimento nel tempo dei requisiti richiesti sia in regime provvisorio sia standard attraverso un proprio sistema di valutatori e di visite programmate o senza preavviso alle strutture, compresa la verifica del rispetto, da parte dei *Provider* accreditati, dei requisiti formali previsti per gli eventi realizzati;
6. Il monitoraggio delle attività e gestione dei flussi informativi relativi alla formazione continua erogata a livello regionale;
7. L'adozione di tutti gli atti necessari al funzionamento del sistema.

Sono meritevoli di essere menzionate:

- il coordinamento delle attività connesse all'avviamento di tutte le funzionalità del gestionale TOM di Nouvelle;
- le attività propedeutiche alle modifiche del *Manuale dei requisiti per l'accreditamento dei provider del sistema regionale di formazione continua e di educazione continua in medicina nel Friuli Venezia Giulia*;
- l'Aggiornamento dell'elenco dei *Valutatori* regionali dei Provider ECM formalizzato con Decreto n° 2835/SPS del 08/11/2021.

Accreditamento *provider* ECM. L'attività del competente servizio della Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità, unitamente al contributo dei *Valutatori* impegnati nelle visite ispettive, hanno permesso, nel corso del 2021, di attivare i processi di rinnovo accreditamento di numerosi provider.

In considerazione della situazione di marcata recrudescenza dei contagi da virus Covid-19 che anche la nostra regione ha subito nell'autunno 2021, si è reso necessario diluire nel tempo la calendarizzazione dei sopralluoghi da parte dei valutatori al fine di non incidere eccessivamente sul carico di lavoro degli stessi.

Ai sensi dell'art. 2.4 del Manuale dei requisiti si è proceduto quindi con l'adozione di decreti di proroga finalizzati a mantenere l'operatività dei provider; successivamente, nel corso dei primi mesi del 2022, tutte le procedure di rinnovo accreditamento sono state completate.

CODICE PROVIDER	DENOMINAZIONE	ATTO AMMINISTRATIVO	DATA ACCREDITAMENTO	TIPO ACCREDITAMENTO
<b>AS FO</b>	Azienda sanitaria Friuli Occidentale	Decreto n. 3476/SPS	22/12/2021	Proroga
<b>ASU FC</b>	Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	Decreto n. 3475/SPS	22/12/2021	Proroga
<b>ASU GI</b>	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina	Decreto n. 3474/SPS	22/12/2021	Proroga
<b>CCSG</b>	Policlinico San Giorgio SPA Casa di Cura Privata	Decreto n. 3473/SPS	22/12/2021	Proroga
<b>IRCCRO</b>	I.R.C.C.S. Centro di Riferimento Oncologico - Istituto Nazionale Tumori	Decreto n. 3471/SPS	22/12/2021	Proroga
<b>ORDMCOTS</b>	Ordine dei medici chirurghi e degli odontoiatri della provincia di Trieste	Decreto n. 3472/SPS	22/12/2021	Proroga
<b>ORDMCOUD</b>	Ordine dei medici chirurghi e degli odontoiatri della provincia di Udine	Decreto n. 3470/SPS	22/12/2021	Proroga

### 3. I Provider ECM

Di seguito è riportato l'elenco dei Provider ECM al 31.12.2021.

	CODICE	DENOMINAZIONE	INDIRIZZO	CITTA'
1	<b>ASUGI</b>	Azienda sanitaria universitaria Giuliano Isontina	via Costantino Costantinides, 2	Trieste
2	<b>ASUFC</b>	Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale	via Pozzuolo, 330	Udine
3	<b>ASFO</b>	Azienda sanitaria Friuli Occidentale	via Vecchia Ceramica, 1	Pordenone
4	<b>IRCBURLO</b>	I.R.C.C.S. Burlo Garofolo di Trieste	via dell'Istria, 65	Trieste
5	<b>IRCCRO</b>	I.R.C.C.S. Centro di Riferimento Oncologico - Istituto Nazionale Tumori	via Franco Gallini, 2	Aviano
6	<b>ARCS</b>	Azienda Regionale di Coordinamento per la salute	via Pozzuolo, 329	Udine
7	<b>CCCUD</b>	Policlinico Città di Udine S.p.A.	viale Venezia, 410	Udine
8	<b>CCSG</b>	Policlinico San Giorgio S.p.A. - Casa di cura privata	via Gemelli, 10	Pordenone
9	<b>POLITS</b>	Policlinico Triestino Spa	via Bonaparte, 4	Trieste
10	<b>ORDMCOTS</b>	Ordine dei medici chirurghi e degli odontoiatri della provincia di Trieste	piazza Goldoni, 10	Trieste
11	<b>ORDMCOUD</b>	Ordine dei medici chirurghi e degli odontoiatri della provincia di Udine	viale Armando Diaz, 30	Udine

12	ORDFTS	Ordine dei farmacisti della provincia di Trieste	piazza Sant'Antonio Nuovo, 4	Trieste
13	ITACA	Cooperativa ITACA	vicolo Riccardo Selvatico, 16	Pordenone
14	CRI	Associazione della Croce Rossa Italiana Comitato Regionale Friuli Venezia Giulia	piazza del Sansovino, 3	Trieste

### 3.1 Dati quantitativi di attività 2021

Tabella 1. Quadro complessivo di attività quantitativa ed economica dei provider SSR (dati acquisiti dalle Relazioni annuali aziendali dei provider)

<b>Provider SSR</b>						
	<b>ASUGI</b>	<b>ASUFC</b>	<b>ASFO</b>	<b>CRO</b>	<b>BURLO</b>	<b>ARCS</b>
<b>Numero eventi totali programmati (ECM e no ECM)</b>	<b>371</b>	<b>567</b>	<b>271</b>	<b>195</b>	<b>132</b>	<b>30</b>
<b>Numero eventi ECM programmati</b>	<b>334</b>	<b>541</b>	<b>247</b>	<b>173</b>	<b>127</b>	<b>6</b>
RES	107	221	120	59	82	5
FSC	213	307	126	108	45	1
FAD	14	13	1	6	0	0
<i>Blended</i>	0	4	0	0	0	0
<b>Numero eventi no ECM programmati</b>	<b>37</b>	<b>26</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>24</b>
RES	24	18	21	14	4	15
FSC	3	4	2	0	1	8 <sup>1</sup>
FAD	10	4	1	8	0	5 <sup>2</sup>
<b>Numero eventi totali realizzati (ECM e no ECM) su programmati</b>	<b>230</b>	<b>407</b>	<b>195<sup>3</sup></b>	<b>138</b>	<b>91</b>	<b>9</b>
<b>Numero eventi ECM realizzati</b>	<b>214</b>	<b>377</b>	<b>175</b>	<b>129</b>	<b>88</b>	<b>1</b>
RES	67	128	75	45	47	1
FSC	145	233	100	84	41	0
FAD	2	16	0	0	0	0
<b>Numero eventi no ECM realizzati</b>	<b>16</b>	<b>30</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>8</b>
RES	14	18	18	7	3	6
FSC	1	7	1	2	0	1
FAD	1	5	1	0	0	1
<b>% eventi ECM realizzati su programmati ECM</b>	<b>63,47</b>	<b>69,70</b>	<b>70,85</b>	<b>74,57</b>	<b>69,00</b>	<b>16,67</b>
RES	62,62	57,90	62,50	76,27	57,00	20,00
FSC	68,08	75,90	79,36	77,78	91,00	0
FAD	14,29	123,10	0	0	0	0
<b>% eventi no ECM realizzati su programmati no ECM</b>	<b>40,54</b>	<b>115,40</b>	<b>83,33</b>	<b>40,91</b>	<b>60,00</b>	<b>33,33</b>
RES	58,33	100	85,71	50,00	75,00	40,00
FSC	33,33	175	50,00	0	0	12,50
FAD	10,00	125	100	0	0	20,00
<b>Numero eventi ECM realizzati extra piano</b>	<b>67</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>1</b>
RES	27	15	0	5	5	1
FSC	40	18	0	5	4	0

1 N. 4 eventi blended con FAD.

2 N. 4 eventi blended con FSC.

3 In riferimento al PAF di prima approvazione.

FAD	0	0	0	0	0	0
Numero eventi no ECM realizzati extra piano	13	4	1	1	0	2
RES	6	2	0	1	0	2
FSC	7	2	0	0	0	0
FAD	0	0	1	0	0	0
<b>Totale eventi realizzati dai Provider SSR<sup>4</sup></b>	<b>312</b>	<b>444</b>	<b>196</b>	<b>149</b>	<b>100</b>	<b>42<sup>5</sup></b>
<b>Totale edizioni realizzate dai Provider SSR<sup>6</sup></b>	<b>1110</b>	<b>815</b>	<b>370</b>	<b>219</b>	<b>125</b>	<b>142</b>
<b>Eventi attribuiti da Piano della formazione regionale (PFR)</b>						
Eventi gestiti per conto di ARCS	0	1	0	0	0	0
Numero eventi sponsorizzati ECM	0	0	0	0	0	0
Numero eventi attribuiti da Piano Regionale della Formazione	3	36	4	2	11	44
Numero eventi realizzati su attribuito da Piano Regionale della Formazione	2	23	1	1	12	30
Numero totale partecipanti corsi PFR	102	545	32	7	232	3131
Numero totale crediti erogati corsi PFR	372,50	5025	627,2	28	4659,60	14265,50

### 3.2 Indicatori di qualità

	ASUGI	ASUFC	ASFO	CRO	BURLO	ARCS
n° eventi sui quali è stato costituito il gruppo di progetto	8	342	/	139	7	3
n° eventi sui quali è stata realizzata una valutazione d'impatto <sup>7</sup>	31	85	102 <sup>8</sup>	0	0	0
n° eventi nei quali il gradimento è stato inferiore a 3.5	0	1	0	1	1	0
% di corsi che presentano metodologie interattive rispetto al totale dei corsi organizzati (score non definito a livello regionale)	34	/	/	78	/	/
% di eventi in cui è stata prevista una prova pratica (score non definito a livello regionale)	24	/	/	55	/	/
% di eventi sul totale che presentano un numero di partecipanti < 60%	37	/	/	/	/	/

<sup>4</sup> Totale eventi realizzati da piano annuale, extra piano.

<sup>5</sup> Di cui n. 30 eventi da PFR

<sup>6</sup> Totale edizioni erogate dal provider (in piano annuale, extra piano).

<sup>7</sup> Come da Nota prot. 9734/P del 02/05/2019.

<sup>8</sup> N. 1 RES, n. 101 FSC.

### 3.3 Operatori

	ASUGI	ASUFC	ASFO	CRO	BURLO	ARCS
<b>Totale partecipanti ECM interni</b>	8200	16804	4095	1498	1358	38
<b>Totale partecipanti ECM esterni</b>	2235	2606	1220	336	1135	2076
<b>Totale partecipanti no ECM interni</b>	1817	5489 <sup>9</sup>	912	184	188	127
<b>Totale partecipanti no ECM esterni</b>	824	3968 <sup>10</sup>	294	278	287	1068
<b>Totale crediti erogati interni</b>	10834280	100321	51529	15346	15518 <sup>11</sup>	244
<b>Totale crediti erogati esterni</b>	15710	19884	5573	1984	4834 <sup>12</sup>	14427,10
<b>Totale crediti</b>	1240528	120205	57102	17330	25352	14671,10
<b>Numero dipendenti con obbligo crediti ECM al 31/12</b>	4410	6193	2542	458	588	58
<b>Numero totale ore di formazione programmate (= durata ore/evento * partecipanti previsti * n edizioni)</b>	242242,5	301268,50	96784,25	63900	26655	78163
<b>Numero totale ore di formazione erogate (= durata ore/evento * n edizioni sul totale eventi)</b>	9593,8	10218	3424	4162	1324,36	1422,55

### Budget

	ASUGI	ASUFC	ASFO	CRO	BURLO	ARCS
<b>Assegnato totale</b>	438000	784896	294354 <sup>13</sup>	150000	107000	133739,89 <sup>14</sup>
<b>Assegnato per attività formative interne</b>	328000	414896	149954	50000	53500	/ <sup>15</sup>
<b>Assegnato per attività formative esterne*</b>	110000 <sup>16</sup>	370000	142400	100000	53500	/ <sup>17</sup>
<b>Budget utilizzato per attività formative interne</b>	295186,18	230054,20	113009,28	25542	80575,55	2404,30
<b>Budget utilizzato per attività formative esterne*</b>	25822,11	161742,70	58911,67	29122	21083,46	39066,68
<b>Costi della struttura formativa (costo personale assegnato)</b>	660235	1232481,25 <sup>18</sup>	469636,51	195581	304895,82	175314,17

<sup>9</sup> Dato interpretato tenendo conto anche del personale in ruolo sanitario che partecipa a corsi non accreditati ECM.

<sup>10</sup> Dato interpretato tenendo conto anche del personale in ruolo sanitario che partecipa a corsi non accreditati ECM.

<sup>11</sup> Compresi crediti docenti interni.

<sup>12</sup> Compresi crediti docenti esterni.

<sup>13</sup> Di cui € 2000 per bilancio sociale.

<sup>14</sup> Finanziamento assegnato da linea sovraziendale piano della formazione comunicazione e studi € 300000.

<sup>15</sup> Ripartizione non definita in modo specifico.

<sup>16</sup> Di cui 20000 € per formazione formatori sicurezza-emergenza.

<sup>17</sup> Ripartizione non definita in modo specifico.

<sup>18</sup> Costo complessivo della struttura Servizio Formazione per tutte le attività ad essa deputata.

<b>Totale costi diretti + indiretti</b>	/	/	/	/	/	/
<b>Budget utilizzato del fin. sovraziendale assegnato ad ARCS</b>	np	np	np	np	np	184.883,01 <sup>19</sup>
<b>ENTRATE</b>						
<b>quote iscrizione</b>	9593,8	750	0	10854	6400	232050 <sup>20</sup>
<b>sponsorizzazioni</b>	0	0	0	0	0	0
<b>patrocini</b>	0	0	0	0	0	0
<b>sperimentazioni</b>	0	0	0	0	0	0
<b>donazioni</b>	0	0	0	0	0	0
<b>altre fonti</b>	0	43520,04 <sup>21</sup>	16192,47	0	7050,18 <sup>22</sup>	0

### Personale impiegato nei servizi di formazione (FTE)

Categoria	ASUGI	ASUFC	ASFO	CRO	BURLO	ARCS
<b>A</b>	0	1	0	/	/	/
<b>B</b>	0	7	2	/	2	/
<b>BS</b>	3	1	0	/	/	1
<b>C</b>	3	12	3	2	1	4
<b>D</b>	12	10	3	2	3	2
<b>DS</b>	2	2	2	/	1	/
<b>Dirigente</b>	0	1	1	1	/	1
<b>Totale</b>	20	34	11	5	7	8 <sup>23</sup>

### 3.4 Sintesi grafica e tabellare delle attività dei provider ECM SSR – anno 2021

Numero eventi ECM realizzati	ASUGI	ASUFC	ASFO	CRO	BURLO	ARCS	Totali
<b>Totale eventi</b>	<b>281</b>	<b>410</b>	<b>175</b>	<b>139</b>	<b>97</b>	<b>2</b>	<b>1104</b>
<b>RES</b>	94	143	75	50	52	2	416
<b>FSC</b>	185	251	100	89	45	0	670
<b>FAD</b>	2	16	0	0	0	0	18

<sup>19</sup> Budget sovraziendale utilizzato da ARCS € 133739,89, budget sovraziendale ristorato agli enti SSR per corsi da PFR € 51143,12.

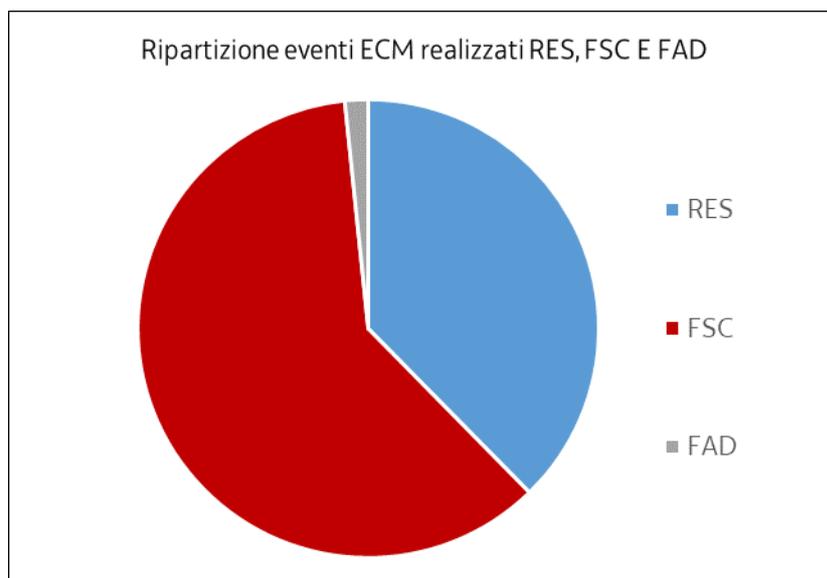
<sup>20</sup> Corsi direttori SOC € 146250, corso direttori generali € 57500, corso coordinatori sanitari € 28300.

<sup>21</sup> Di cui 25950,04 € rimborso costi corsi da ARCS, 17570 € rimborso costo corsi altri Enti.

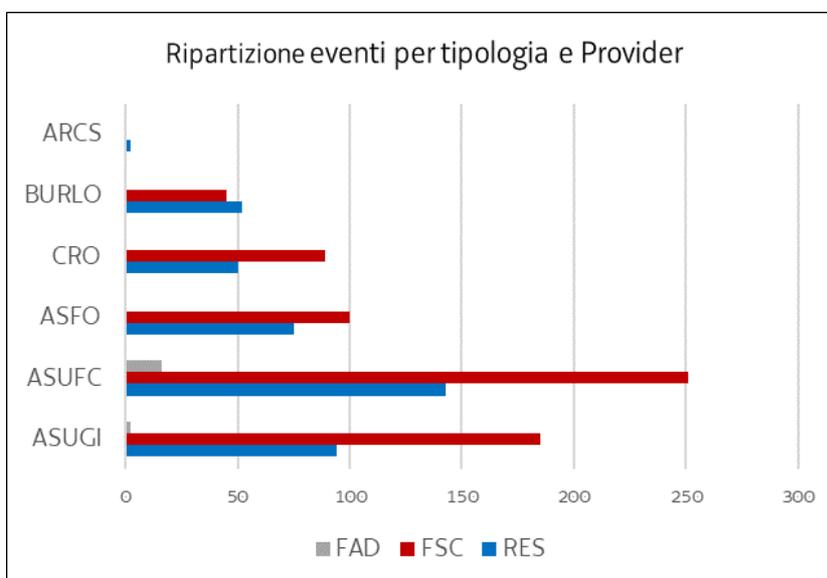
<sup>22</sup> Sovraziendali Regione FVG.

<sup>23</sup> Dati riferiti alla situazione a dicembre 2022

## Ripartizione complessiva per tipologia di eventi ECM (RES, FSC, FAD) erogati dai provider SSR



## Ripartizione attività singolo provider ECM (RES, FSC, FAD)

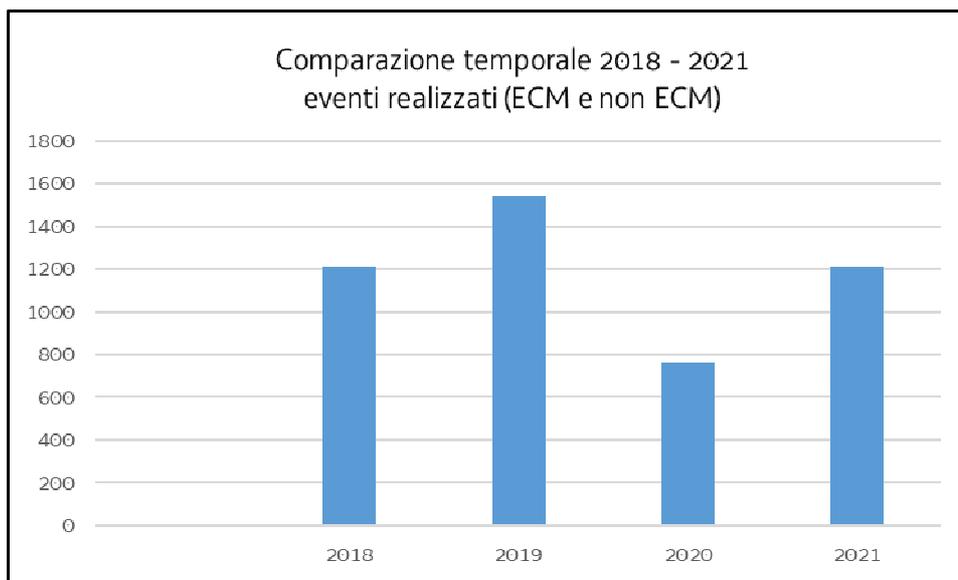


## Comparazione temporale eventi realizzati 2018 – 2021

Eventi totali realizzati (ECM e non ECM)	AAS2	AAS3	ASFO (ex ASS5)	ASUFC (ex ASUIUD)	ASUGI (ex ASUITS)	CRO	BURLO	ARCS	Totali
<b>2021</b>	-	-	<b>196</b>	<b>444</b>	<b>312</b>	<b>149</b>	<b>100</b>	<b>12</b>	<b>1213</b>
<b>2020</b>	-	-	113	282	183	96	58	35	<b>767</b>
<b>2019</b>	248	166	177	283	320	178	135	35	<b>1542</b>
<b>2018</b>	140	178	207	257	211	108	88	23	<b>1212</b>

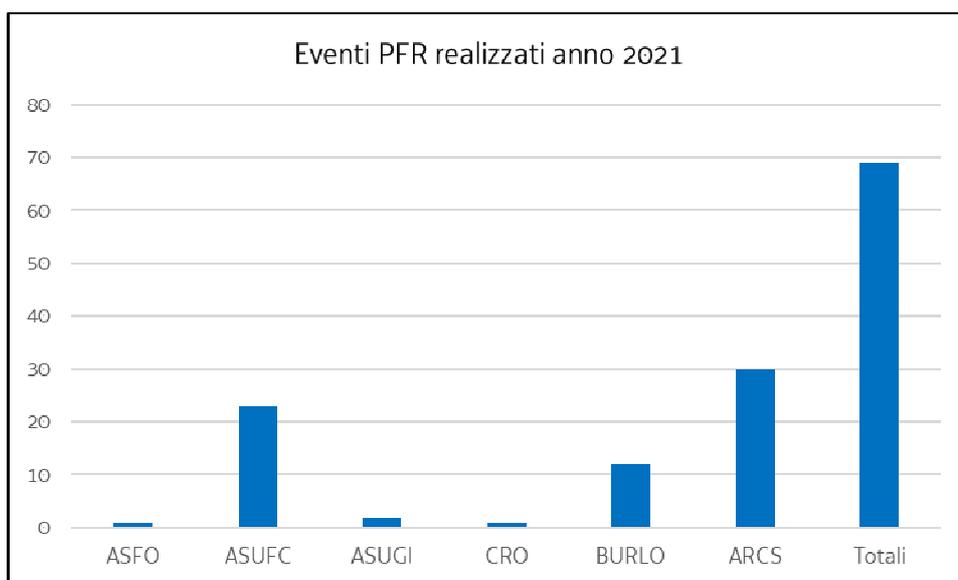
Eventi totali ECM RES realizzati	AAS2	AAS3	ASFO (ex ASS5)	ASUFC (ex ASUIUD)	ASUGI (ex ASUITS)	CRO	BURLO	ARCS	Totali
<b>2021</b>	-	-	<b>75</b>	<b>143</b>	<b>96</b>	<b>50</b>	<b>52</b>	<b>2</b>	<b>416</b>
<b>2020</b>	-	-	34	142	45	21	29	9	<b>280</b>
<b>2019</b>	74	114	96	155	120	61	95	19	<b>734</b>
<b>2018</b>	97	127	99	138	83	37	42	15	<b>638</b>

Eventi totali ECM FSC realizzati	AAS2	AAS3	ASFO (ex ASS5)	ASUFC (ex ASUIUD)	ASUGI (ex ASUITS)	CRO	BURLO	ARCS	Totali
2021	-	-	100	251	185	89	45	0	670
2020	-	-	67	96	113	59	27	1	363
2019	115	40	66	107	169	84	59	3	643
2018	137	30	89	94	113	47	39	1	550
Eventi totali ECM FAD realizzati	AAS2	AAS3	ASFO (ex ASS5)	ASUFC (ex ASUIUD)	ASUGI (ex ASUITS)	CRO	BURLO	ARCS	Totali
2021	-	-	0	16	2	0	0	0	18
2020	-	-	0	13	0	0	0	2	15
2018-2019	Nessun evento								



#### Eventi attivati da Piano della formazione regionale (PFR) anno 2021

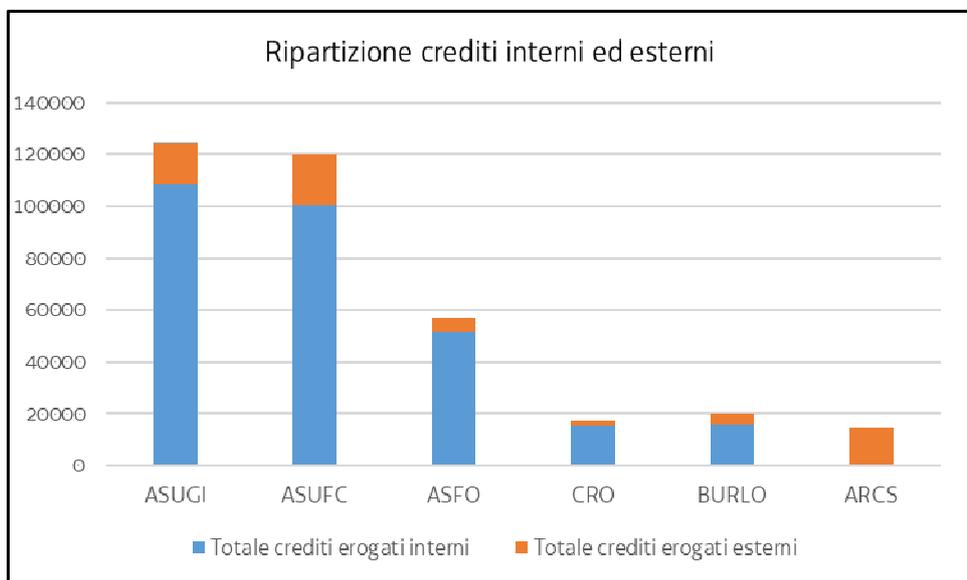
Eventi PFR realizzati anno 2021	ASFO	ASUFC	ASUGI	CRO	BURLO	ARCS	Totali
	1	23	2	1	12	30	69



## Crediti complessivi erogati dai provider SSR anno 2021

	ASUGI	ASUFC	ASFO	CRO	BURLO	ARCS	Totali
Totale crediti erogati interni	108342,80	100321	51529	15346	15518	244	291300,80
Totale crediti erogati esterni	15710	19884	5573	1984	4834	14427,10	62412,10
Totale crediti erogati	124052,80	120205	57102	17330	20352	14671,10	353712,90
Numero dipendenti con obbligo crediti ECM al 31/12	4410	6193	2542	458	588	58	13875

## Ripartizione crediti provider tra partecipanti interni ed esterni



## 3.5 Quadro riassuntivo attività provider ECM non appartenenti al SSR

Provider non SSR								
Eventi								
	CCCUD	CCSG	OMCEOUD	OMCEOTS	ORDFTS	POLITS <sup>24</sup>	CRI	ITACA
<b>Numero eventi totali programmati (ECM e no ECM)</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>50</b>	<b>8</b>	<b>6</b>
<b>Numero eventi ECM programmati</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>8</b>	<b>6</b>
RES	3	14	4	14	1	9	8	6
FSC	5	2	0	0	0	12	np	0
FAD	7	0	0	0	0	0	np	0
<b>Numero eventi no ECM programmati</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>np</b>	<b>0</b>
RES	0	5	1	1	0	20	np	0
FSC	0	1	0	0	0	9	np	0
<b>Numero eventi totali realizzati (ECM e no ECM)</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>4</b>
<b>Numero eventi ECM realizzati</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>4</b>
RES	2	6	5	9	1	7	9	4

<sup>24</sup> Dati estratti dalla relazione annuale del Provider POLITS. L'interpretazione delle diverse voci richieste non appare sempre coerente pertanto non vengono inserite le percentuali.

FSC	5	8	0	0	0	8	0	0
FAD	6	0	0	0	0	0	0	0
<b>Numero eventi no ECM realizzati</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
RES	0	5	1	0	0	2	0	0
FSC	0	0	0	0	0	4	0	0
FAD	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>% eventi ECM realizzati su programmati ECM</b>	<b>86,67</b>	<b>87,50</b>	<b>80</b>	<b>57</b>	<b>63</b>	<b>0</b>	<b>np</b>	<b>60</b>
RES	66,67	43	80	57	63	0	np	60
FSC	100	100	0	0	0	0	np	0
FAD	85,71	0	0	0	0	0	0	0
<b>Numero eventi ECM realizzati extra piano</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
RES	1	5	2	0	0	1	0	1
FSC	2	0	0	0	0	3	0	0
FAD	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>Numero eventi no ECM realizzati extra piano</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>58</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
RES	13	1	0	0	0	56	0	0
FSC	0	0	0	0	0	2	0	0
FAD	3	0	0	0	0	0	0	0
<b>Numero eventi sponsorizzati ECM</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Operatori</b>								
	<b>CCCUD</b>	<b>CCSG</b>	<b>OMCEOUD</b>	<b>OMCEOTS</b>	<b>ORDFTS</b>	<b>POLITS</b>	<b>CRI</b>	<b>ITACA</b>
<b>Totale partecipanti ECM interni</b>	181	209	128	173	167	np	/	47
<b>Totale partecipanti ECM esterni</b>	64	0	15 <sup>25</sup>	0	208	np	/	2
<b>Totale partecipanti no ECM interni</b>	85	73	46 <sup>26</sup>	0	0	np	/	39
<b>Totale partecipanti no ECM esterni</b>	48	0	/	0	0	np	/	2
<b>Totale crediti erogati interni</b>	2468,5	2815,6	332,55	877	829	np	np	471,6
<b>Totale crediti erogati esterni</b>	538	0	23,75	0	341	np	np	19,2
<b>Totale crediti</b>	3006,5	2815,6	356,30	877	1170	np	np	490,8
<b>Numero dipendenti con obbligo crediti ECM al 31/12</b>	122	388	/	/	/	131	np	103
<b>Budget</b>								
	<b>CCCUD</b>	<b>CCSG</b>	<b>OMCEOUD</b>	<b>OMCEOTS</b>	<b>ORDFTS</b>	<b>POLITS</b>	<b>CRI</b>	<b>ITACA</b>
<b>Assegnato totale</b>	160000	120000	30000	16000	500	np	np	13500
<b>Assegnato per attività formative interne</b>	135000	np	np	16000	500	np	np	13500
<b>Assegnato per attività formative esterne</b>	25000	np	np	0	0	np	np	np
<b>Budget utilizzato per attività formative interne</b>	44826	124939	np	2600	138,60	np	np	11000

<sup>25</sup> Iscritti ad altro Albo provinciale.

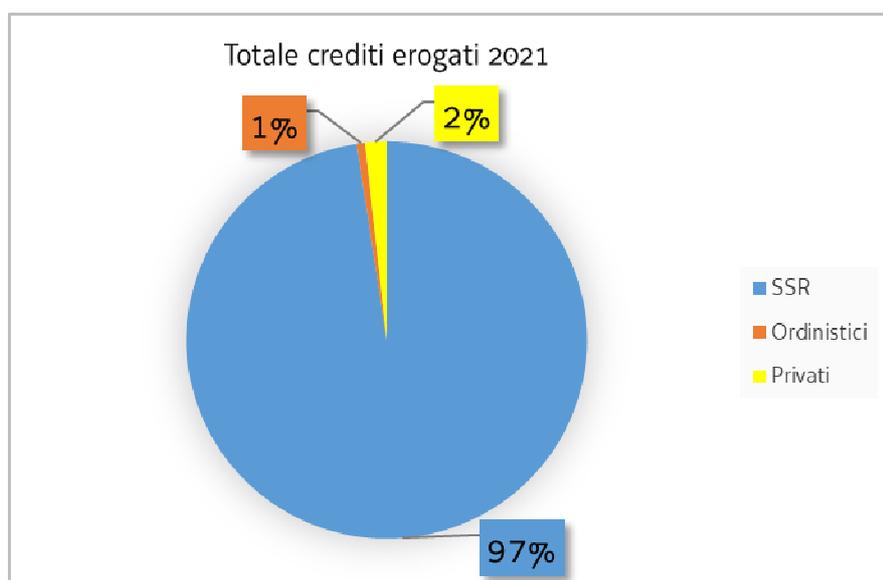
<sup>26</sup> Medico chirurgo non ancora in specialità.

<b>Budget utilizzato per attività formative esterne</b>	8057	0	np	0	0	np	np	np
<b>Costi della struttura formativa (costo personale assegnato)</b>	86710	32698	np	np	np	np	np	107000 <sup>27</sup>
<b>ENTRATE</b>								
<b>quote iscrizione</b>	15000	np	np	0	1860	np	np	70
<b>sponsorizzazioni</b>	0	np	np	0	0	np	np	0
<b>altre fonti</b>	0	0	np	0	0	np	np	0

### 3.6 Ripartizione crediti tra provider SSR, ordinistici e privati

La tabella e il relativo grafico, illustrano il peso dell'offerta formativa dei provider pubblici del SSR, degli Ordini e dei provider privati sul totale dei crediti ECM erogati in Regione. Si conferma l'importante divario tra l'offerta dei provider SSR rispetto ai provider privati. Tale divario si è mantenuto stabile nel tempo: il peso percentuale di crediti erogati dai diversi soggetti - SSR, Ordini e privati - nel 2019 è totalmente sovrapponibile in termini percentuali al 2021 pur su un totale dei crediti erogati significativamente maggiore.

Ripartizione crediti tra provider SSR, Ordinistici e privati – anno 2021	SSR	Ordinistici	Privati	Totale
	3537129	2403,3	6312,9	362429,1



## 4. Punti di forza e aree di miglioramento

### Punti di forza del Sistema ECM regionale:

- ✓ Coerenza alle indicazioni del Sistema ECM nazionale;
- ✓ Tutti gli Enti del SSR sono dotati di centri di formazione con risorse umane, economiche, organizzative e strumentali coerenti all'uso dedicate;
- ✓ È sviluppato un sistema di Provider privati oggetto di accreditamento e controllo regionale, integrato con la banca dati e il portale ECM regionale;
- ✓ Gli organi del sistema ECM, in particolare Commissione, Osservatorio e Direzione centrale salute rappresentano un sistema di controllo e supporto collaborativo rispetto ai Provider e contribuiscono ai processi di aggiornamento e miglioramento del Sistema ECM regionale;

<sup>27</sup> Di cui 6200 € formazione ECM

- ✓ I Provider, attraverso la Conferenza dei Responsabili dei Servizi di formazione del SSR concorrono, in un'ottica di condivisione e partecipazione, al processo di pianificazione, progettazione ed erogazione della proposta formativa integrata e alla condivisione delle buone prassi formative;
- ✓ Il Piano della formazione regionale (PFR) consente l'individuazione dei percorsi formativi che, per la loro valenza regionale, strategicità o trasversalità, vengono attivati dall'Azienda regionale di coordinamento per la salute (o in delega ad altri provider) e finanziati con linee sovra aziendali;
- ✓ È condivisa, tra gli attori della formazione continua, la consapevolezza della valenza valoriale della formazione intesa come elemento indispensabile per mantenere competenze e conoscenze aggiornate e non come un mero adempimento normativo;
- ✓ Durante la fase pandemica, i Provider, in particolare quelli del sistema sanitario pubblico, hanno dimostrato una spiccata capacità in termini di ridefinizione delle priorità formative, utilizzo di nuove metodologie didattiche e flessibilità nella gestione e organizzazione dei nuovi fabbisogni formativi.

#### **Aree di miglioramento:**

- ✓ Il sistema di reportistica regionale, collegato al gestionale della Formazione, può essere implementato al fine di favorire ulteriori rielaborazioni ed estrapolazioni dei dati anche a un livello di aggregazione regionale;
- ✓ La Formazione a distanza, che è stata utilizzata come alternativa degli eventi residenziali stante l'impossibilità di erogazione in aula a causa delle restrizioni Covid-19, richiede un forte investimento in termini di:
  - a) messa a disposizione di tutti i Provider pubblici di una piattaforma FAD (sincrona e asincrona) regionale
  - b) implementazione delle competenze dei progettisti dei Servizi di formazione necessarie per la progettazione di tali percorsi
  - c) attivazione di un piano regionale finalizzato a favorire la fruibilità e l'equità di accesso per tutti i dipendenti del SSR di tale metodica formativa (miglioramento delle competenze sull'utilizzo dei sistemi informatici e delle dotazioni tecniche - computer, webcam - da parte degli operatori;
- ✓ Il nuovo gestionale della formazione TOM dovrà diventare sempre più uno strumento a disposizione dei singoli professionisti del SSR sia in termini di programmazione del proprio dossier formativo individuale e di gruppo che di monitoraggio del rispetto degli adempimenti ECM;
- ✓ Maggiore strutturazione e integrazione con l'offerta formativa regionale complessiva dei Provider privati.

#### **Conclusioni**

L'offerta formativa integrata 2021, anche se ancora parzialmente condizionata dall'emergenza pandemica, evidenzia una importante ripresa quantitativa rispetto al 2020, + 63,23% nei corsi totali, ma non recupera ancora il livello pre pandemico del 2019 (- 21,04% dei corsi totali).

Risulta di particolare interesse evidenziare il mutamento avvenuto nella prevalenza delle metodologie formative utilizzate che evidenziano un forte trend di crescita della FSC (60,68% dei corsi totali ECM erogati nel 2021 - 46,29% nel 2018) e della FAD che lentamente inizia ad affermarsi come valido strumento formativo.

Al netto delle sospensioni o limitazioni delle iniziative formative, anche nella nostra Regione la criticità più significativa è risultata la difficoltà di partecipazione del personale, soprattutto sanitario. Durante il 2021 infatti, l'emergenza sanitaria ha assorbito molto tempo ed energie del personale che, di conseguenza, non ha potuto partecipare o terminare alcuni percorsi formativi proposti dai Provider.

Dal punto di vista quantitativo la media potenziale dei crediti ECM attribuibili al singolo professionista attraverso corsi erogati dai Provider pubblici, si attesta al 25,17 crediti, in netta ripresa rispetto al dato 2020 - 14,09 crediti - ma ancora inferiore rispetto al dato pre pandemia del 2019 che si attestava a 32,42 crediti.

Questa generale situazione di difficoltà ad attivare e partecipare alle iniziative formative è nota al legislatore nazionale tanto che l'art. 5-bis del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n.77, dispone che "i crediti formativi del triennio 2020-2022, da acquisire, ai sensi dell'articolo 16-bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e dalla legge 24 dicembre 2007 n. 244, attraverso l'attività di formazione continua in medicina, si intendono già maturati in ragione di un terzo per tutti i professionisti sanitari di cui alla legge 11 gennaio 2018, n. 3, che hanno continuato a svolgere la propria attività professionale nel periodo dell'emergenza derivante dal COVID-19".